



ประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี

เรื่อง รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกรณีเลื่อนระดับตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดสิงห์บุรี
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘)

ก. หลักเกณฑ์

๑. หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้กับบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. การคัดเลือก ให้คัดเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ที่มีระดับตำแหน่งต่ำกว่า ระดับตำแหน่งที่จะคัดเลือก ๑ ระดับ

ข. คุณสมบัติ

๑. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะคัดเลือกตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด
๒. ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ประเภทวิชาการ ที่ ก.ค.ศ. จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๒๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒
๓. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานในสายงานที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศร ๐๒๐๒๖.๕/ว ๓ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๒

ค. วิธีการคัดเลือกบุคคล

การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน แบ่งเป็น ๒ กรณี คือ

กรณีที่ ๑ การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ และมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๓ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

ขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือกบุคคล (กรณีที่ ๑)

๑. เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคลสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สืบหาข้อมูลที่มีผู้ครองตำแหน่งที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนระดับตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการ แล้วประสานแจ้งให้ผู้มีสิทธิ์จะเลื่อนระดับตำแหน่ง จัดทำเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือก ดังนี้

- ๑.๑ แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑)
- ๑.๒ แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงาน (เอกสารหมายเลข ๒)
 - ตอนที่ ๑ แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงาน
 - ตอนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่จะส่งประเมินไม่เกิน ๓ เรื่อง พร้อมเค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำ (ถ้ามี)
 - ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงาน จำนวน ๑ เรื่อง

๒. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย พิจารณาคัดเลือกบุคคล ตามแบบประเมินคุณลักษณะบุคคล ที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรีกำหนด

๓. ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี ประกาศผลการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลและชื่อผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายในเวลา ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศผล

๔. แจ้งผู้ได้รับการคัดเลือกทราบ และให้ส่งผลงานตามหัวข้อเรื่องที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการคัดเลือกบุคคล

กรณีที่ ๒ การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษที่ว่าง หรือระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ หรือมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี หรือคณะกรรมการ ที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรีแต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

ขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือกบุคคล (กรณีที่ ๒)

๑. เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบ สืบหาข้อมูลที่ครอบตำแหน่งที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนระดับตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ หรือสำรวจตำแหน่งว่างระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ หรือสำรวจตำแหน่งระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ที่มีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว

๒. เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้น และแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลจัดทำเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือก ดังนี้ แล้วประสานแจ้งให้ผู้มีสิทธิ์จะเลื่อนระดับตำแหน่ง จัดทำเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือก ดังนี้

๒.๑ แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑)

๒.๒ แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงาน (เอกสารหมายเลข ๒)

- ตอนที่ ๑ แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงาน

- ตอนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่จะส่งประเมินไม่เกิน ๓ เรื่อง พร้อมเค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำ (ถ้ามี)

- ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงาน จำนวน ๑ เรื่อง

๓. คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี หรือคณะกรรมการที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรีแต่งตั้ง พิจารณาคัดเลือกบุคคล ตำแหน่งละ ๑ คน โดยให้พิจารณาจากคุณวุฒิ ประสบการณ์ความรู้ ความสามารถ ผลการปฏิบัติงาน การรักษาระเบียบวินัย ความอาวุโสตามหลักราชการ ระยะเวลาดำรงตำแหน่งและความเหมาะสมกับตำแหน่งของผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก และให้พิจารณาคัดเลือกจากผู้ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับตามองค์ประกอบที่กำหนดเป็นค่าคะแนน ดังนี้

ที่	องค์ประกอบการประเมิน	น้ำหนัก (คะแนน)
๑	คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ	๕๐
๒	การพัฒนางาน พัฒนาตนเอง และผลงานดีเด่น	๑๕
๓	การรักษาวินัย	๑๐
๔	ระยะเวลาในการรับราชการ	๑๐
๕	ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๕
รวม		๑๐๐

๑. คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

๑.๑ คุณวุฒิ (๕ คะแนน)

พิจารณาจากคุณวุฒิของผู้ขอคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด ประเมินจากประวัติการรับราชการ และหลักฐานตามคุณวุฒิที่ระบุไว้ในประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖) ดังนี้

- ๑) มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และสูงกว่ามาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๕ คะแนน
- ๒) มีคุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๔ คะแนน

๑.๒ ประสบการณ์ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากประสบการณ์ในการทำงานกลุ่มตำแหน่ง* ที่ขอคัดเลือก นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณา ประเมินจากประวัติการรับราชการ และหลักฐานตามคุณวุฒิที่ระบุไว้ในประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖) หรือสำเนาเอกสารหลักฐานอื่น ๆ เช่น สำเนาคำสั่งมอบหมายงานให้ปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งที่สมัครในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดังนี้

- ๑) มีประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่งที่ขอคัดเลือก ๑๐ ปีขึ้นไป ๑๐ คะแนน
- ๒) มีประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่งที่ขอค้ดเลือกน้อยกว่า ๑๐ปีให้ได้ปีละ ๑ คะแนน

๑.๓ การดำรงตำแหน่งปัจจุบันกับตำแหน่งที่ขอคัดเลือก ต้องเป็นตำแหน่งและประเภทเดียวกัน (๑๐ คะแนน)

- ๑) ชื่อตำแหน่งตรง ๑๐ คะแนน
- ๒) กลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ๘ คะแนน
- ๓) ต่างกลุ่มตำแหน่ง ๖ คะแนน

กลุ่มตำแหน่ง * หมายถึง กลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ที่ ก.ค.ศ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๒๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒

หมายเหตุ : การนับระยะเวลา เฉพาะเกิน ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี

๑.๔ ระดับ/วิทยฐานะของตำแหน่งปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)

ประเมินจากประวัติการรับราชการ และหลักฐานตามคุณวุฒิที่ระบุไว้ในทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖) ดังนี้

- ๑) ดำรงตำแหน่งในระดับอาวุโสหรือชำนาญการพิเศษ หรือวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ๑๐คะแนน
- ๒) ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญงานหรือชำนาญการ หรือวิทยฐานะชำนาญการ ๘คะแนน
- ๓) ดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติงานหรือปฏิบัติการ หรือไม่มีวิทยฐานะ ๖คะแนน

๑.๕ ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากเอกสารหลักฐานได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ หรือ คณะทำงานของหน่วยงานราชการ ในระดับสูงสุด ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณาขอคัดเลือก ดังนี้

๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม	๕ คะแนน
๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔ คะแนน
๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย	๓ คะแนน
๔) ระดับอำเภอ	๒ คะแนน
๕) ระดับตำบล/เครือข่าย/ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา	๑ คะแนน
๖) ไม่มี	๐ คะแนน

๑.๖ แนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอคัดเลือก (๑๐ คะแนน)

ให้เสนอแนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอคัดเลือก ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ เอ ๔ แบบที่กำหนด (ตามเอกสารหมายเลข ๒)

๒. การพัฒนาตนเอง การพัฒนางาน และผลงานดีเด่น (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)

๒.๑ การพัฒนาตนเอง (๕ คะแนน)

พิจารณาจากการได้รับมอบหมายของหน่วยงานให้เข้าร่วมอบรม ศึกษาดูงานของหน่วยงานราชการ ในระดับสูงสุดย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณาขอคัดเลือก ดังนี้

๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม	๕ คะแนน
๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔ คะแนน
๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย	๓ คะแนน
๔) ระดับอำเภอ	๒ คะแนน
๕) ระดับตำบล/เครือข่าย/ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา	๑ คะแนน
๖) ไม่มี	๐ คะแนน

๒.๒ การพัฒนางาน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากเอกสารหลักฐานในระดับสูงสุด ที่ผู้ขอจัดทำขึ้นเพื่อเป็นเอกสารในการให้ความรู้ แก่ข้าราชการและประชาชนทั่วไปของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณาขอคัดเลือก ดังนี้

๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม	๕ คะแนน
๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔ คะแนน
๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย	๓ คะแนน
๔) ระดับอำเภอ	๒ คะแนน
๕) ระดับตำบล/เครือข่าย/ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา	๑ คะแนน
๖) ไม่มี	๐ คะแนน

๒.๓ ผลงานดีเด่น (๕ คะแนน)

พิจารณาจากการได้รับหรือเคยได้รับเกียรติบัตร โล่ รางวัล เอกสารหลักฐานที่มีข้อความเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ในระดับสูงสุดจากหน่วยงานทางราชการ นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณาขอคัดเลือก ดังนี้

- ๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม ๕ คะแนน
 ๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๔ คะแนน
 ๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย ๓ คะแนน
 ๔) ระดับอำเภอ ๒ คะแนน
 ๕) ระดับตำบล/เครือข่าย/ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา ๑ คะแนน
 ๖) ไม่มี ๐ คะแนน

๓. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

ประเมินจากสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ หรือเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๓.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๑๐ คะแนน
 ๓.๒ เคยถูกว่ากล่าวตักเตือนหรือทำทัณฑ์บนเป็นลายลักษณ์อักษร ๘ คะแนน
 ๓.๓ เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕ คะแนน

๔. ระยะเวลาในการรับราชการ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากอายุราชการจนถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณาขอคัดเลือก ดังนี้

- ๔.๑ ดำรงตำแหน่งปัจจุบันมากกว่า ๒๐ ปี ๑๐ คะแนน
 ๔.๒ ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน ๑๖ - ๒๐ ปี ๙ คะแนน
 ๔.๓ ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน ๑๐ - ๑๕ ปี ๘ คะแนน
 ๔.๔ ดำรงตำแหน่งปัจจุบันต่ำกว่า ๑๐ ปี ๗ คะแนน

หมายเหตุ : การนับระยะเวลา เฉพาะเกิน ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี

๕. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)

พิจารณาจากการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร หรือวิธีอื่นที่เหมาะสม โดยประเมินจากองค์ประกอบ/ตัวชี้วัด ดังต่อไปนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ความรู้ ความสามารถที่เกี่ยวกับระเบียบแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะคัดเลือก	๓ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามเกี่ยวกับระเบียบ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะคัดเลือก
๒	วุฒิภาวะทางอารมณ์	๓ คะแนน	พิจารณาจากพฤติกรรมการแสดงออกทางอารมณ์
๓	บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	๓ คะแนน	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยาท่าทาง ท่วงทีวาจา บุคลิกภาพ การสื่อสาร
๔	เจตคติ อุทิศการณ์ และการประกอบคุณความดี	๓ คะแนน	พิจารณาจากเจตคติ อุทิศการณ์ ที่มีต่อตำแหน่งที่จะคัดเลือก และการประกอบคุณความดีต่อตนเอง ครอบครัว และสังคม
๕	การมีปฏิภาณไหวพริบ	๓ คะแนน	พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถามโดยมีหลักคิดและวิธีการแก้ปัญหาในเชิงบวก และสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน

ผู้ผ่านการคัดเลือก ตำแหน่งละ ๑ คน ตามที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี หรือ คณะกรรมการที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี แต่งตั้งจะต้องดำเนินการ ดังนี้

๑. ผลงานที่ส่งประเมิน

๑.๑ ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจัดส่งผลงานและข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานตามหัวข้อเรื่องที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการคัดเลือกบุคคล นับตั้งแต่วันประกาศผลการคัดเลือกบุคคล

๑.๒ ผลงานที่ส่งประเมินจะต้องประกอบด้วย ผลงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและ ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานตามเงื่อนไข* ขอบเขตมาตรฐานของผลงานแต่ละระดับสายงาน และมีรูปแบบ การเสนอผลงานรูปแบบข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลง วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

เงื่อนไข* ผลงานที่จะนำมาประเมิน จะต้องอยู่ในเงื่อนไข ดังนี้

- เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะ ประเมิน ๑ ระดับ เว้นแต่คณะกรรมการประเมินจะกำหนดเป็นอย่างอื่น แต่อย่างน้อยจะต้องมีผลงานที่ต่ำกว่า ๑ ระดับอยู่ด้วย

- ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

- กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้เสนอผลงาน ประเมินได้มีส่วนร่วมในการจัดทำ หรือผลิตผลงานในส่วนใด หรือเป็นส่วนส่วนเท่าใด และมีคำรับรองจากผู้มี ส่วนร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วย

- ผลงานที่นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว จะนำมาเสนอให้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งในระดับสูงขึ้นอีกไม่ได้

- แนวคิดเพื่อการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ต้องเป็นแนวคิดที่จะพัฒนา งานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง และมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของระยะเวลาของการดำเนินงานไว้ ด้วย

๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน

ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน โดยมีองค์ประกอบของ กรรมการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๓. เกณฑ์การประเมินผลงาน

ให้คณะกรรมการประเมินผลงานแต่ละสายงานพิจารณาผลงานตามแบบประเมินฯ โดยผู้ผ่านการ ประเมินผลงานในระดับชำนาญการจะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และผู้ผ่านการประเมินผลงาน ในระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๓.๑ แบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (เอกสารหมายเลข ๒)

- ระดับชำนาญการ
- ระดับชำนาญการพิเศษ

๓.๒ แบบประเมินข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางาน (เอกสารหมายเลข ๒)

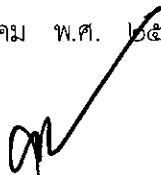
- ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

๔. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน

เมื่อผู้ขอรับการประเมินผ่านการประเมินผลงานแล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๓ หรือ ผู้ได้รับมอบหมาย แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งขอรับการประเมินได้ไม่ก่อนวันที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้รับ ผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน สมบูรณ์ และไม่ก่อนวันที่ผู้ผ่านการประเมินมีคุณสมบัติครบถ้วน ตาม หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักเลขาธิการ คณะรัฐมนตรีที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

อนึ่ง หากมีผู้ประสงค์จะโต้แย้งหรือคัดค้านประกาศฉบับนี้ ให้ทำการคัดค้านเป็นลายลักษณ์อักษร ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายชู อักษร)

ศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี

แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

ตำแหน่งเลขที่.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

โดย

.....

ตำแหน่ง.....

กลุ่ม.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล ข้อมูลส่วนตัว

๑. ชื่อ (ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก).....

๒. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน).....ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....

กลุ่มงาน.....สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อ.....อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....

๓. สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....

กลุ่มงาน.....สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

๔. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิ	วิชาเอก	ปีที่สำเร็จ	สถาบัน
.....
.....
.....
.....

๕. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
แต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงาน

วัน	เดือน	ปี	ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๖. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยได้รับมอบหมาย หรือเคยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในตำแหน่ง หรือ
ในสายงานที่สมัคร)

.....

.....

.....

.....

๗. บำเหน็จความชอบประจำปี (ได้รับการพิจารณาจากการได้รับเลื่อนขั้นเงินเดือนพิเศษในรอบ ๓ ปีงบประมาณ
ย้อนหลัง (รวมทั้งปี)

ปีงบประมาณ.....	ปีงบประมาณ.....	ปีงบประมาณ.....
รอบที่ ๑%	รอบที่ ๑%	รอบที่ ๑%
รอบที่ ๒%	รอบที่ ๒%	รอบที่ ๒%

๘. ผลงานหรืองานสำคัญที่เสนอเข้ารับการประเมิน จำนวน.....เรื่อง ซึ่งแต่ละเรื่องประกอบด้วยหัวข้อต่อไปนี้
(จำนวนผลงานไม่เกิน ๓ เรื่อง ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี)

เรื่องที่.....ชื่อผลงาน.....

- สาระสำคัญของผลงาน (โดยสรุป).....

- ประโยชน์ของผลงาน.....

- ระยะเวลาดำเนินการ (ให้ระบุเดือน/ปีที่เริ่มต้นดำเนินการ ถึงเดือน/ปีที่เสร็จ).....

- ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

๑) ชื่อ.....ตำแหน่ง.....สัดส่วนของผลงาน.....%

๒) ชื่อ.....ตำแหน่ง.....สัดส่วนของผลงาน.....%

ฯลฯ

(เมื่อรวมสัดส่วนทั้งของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกและผู้ร่วมดำเนินการในผลงานแต่ละเรื่อง/ชิ้นแล้ว
จะต้องเป็น ๑๐๐%)

๙. ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ให้แสดงถึงหลักการและเหตุผล
แนวความคิด/ข้อเสนอ ผลที่คาดว่าจะได้รับ แล้วตัวชี้วัดความสำเร็จ ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ เอ ๔

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับคัดเลือกทุกประการ ขอความที่ข้าพเจ้า
กรอกในแบบคำร้องถูกต้องตามความเป็นจริง พร้อมนี้ได้แนบรายละเอียดข้อมูลบุคคลและผลงานเพื่อประกอบการ
พิจารณา และสำเนาสมุดประวัติหรือสำเนา ก.พ.๗ ที่ถูกต้องเป็นปัจจุบัน

ลงชื่อ.....ผู้เข้ารับการคัดเลือก

(.....)

ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงาน

เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

ตำแหน่งเลขที่.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

โดย

.....

ตำแหน่ง.....

กลุ่ม.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

ตอนที่ ๑

แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงาน

ชื่อผู้สมัครเข้ารับการศึกษา.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

[illegible]

ตอนที่ ๒
ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑. ชื่อผลงาน.....
๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ (ให้ระบุเดือน/ปีเริ่มต้นดำเนินการ ถึงเดือน/ปีที่เสร็จ).....
๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ
๑.....
๒.....
๓.....
๔.....
๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ.....
.....
.....
.....
๕. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)
๑. ชื่อ.....ตำแหน่ง.....สัดส่วนของผลงาน.....%
๒. ชื่อ.....ตำแหน่ง.....สัดส่วนของผลงาน.....%
๓. ชื่อ.....ตำแหน่ง.....สัดส่วนของผลงาน.....%
๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)
.....
.....
.....
๗. ผลสำเร็จของงาน
เชิงปริมาณ.....
.....
เชิงคุณภาพ.....
.....
๘. การนำไปใช้ประโยชน์.....
.....
.....
๙. ความยุ่งยากในการดำเนินการ / ปัญหา / อุปสรรค.....
.....
.....
๑๐. ข้อเสนอแนะ.....
.....
.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอผลงาน
(.....)
...../...../.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอขอข้างต้นถูกต้องตรงกับความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้ร่วมดำเนินการ (ลงชื่อ).....ผู้ร่วมดำเนินการ
(.....) (.....)

(ลงชื่อ).....ผู้ร่วมดำเนินการ (ลงชื่อ).....ผู้ร่วมดำเนินการ
(.....) (.....)

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....
(.....)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

ตอนที่ ๓

ข้อเสนอแนวความคิด / วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ของ.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....
กลุ่ม.....สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....
เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

เรื่อง.....

หลักการและเหตุผล.....

.....

บทวิเคราะห์.....

.....

แนวความคิด.....

.....

ข้อเสนอ.....

.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....

.....

ระยะเวลาดำเนินการ.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแนวคิด

(.....)

...../...../.....

หมายเหตุ ๑. การพิจารณาจากความรู้ความเข้าใจขอบข่ายภารกิจในตำแหน่งที่ขอย้ายตามมาตรฐานตำแหน่ง
วิเคราะห์เนื้อหาสภาพปัจจุบันในตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก และแนวคิดในการแก้ไขพัฒนางานในตำแหน่งที่สมัคร
เข้ารับการคัดเลือก

๒. ควรเป็นแนวคิด หรือแผนงานที่จะทำในอนาคตเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง
สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง ภายในระยะเวลา ๖ เดือน ซึ่งจะมีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้งด้วย