



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี  
เรื่อง องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน ในการดำเนินการ  
รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง  
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดสิงห์บุรี

ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและ  
แต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)  
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ นั้น

เพื่อให้การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ในจังหวัดสิงห์บุรี เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความ  
โปร่งใส ความเป็นธรรมและตรวจสอบได้ สามารถคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและเหมาะสมกับ  
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒  
เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ จึงกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมินและคะแนนประเมิน  
ในการดำเนินการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

อนึ่ง หากมีผู้ประสงค์จะโต้แย้งหรือคัดค้านประกาศฉบับนี้ ให้ทำการคัดค้านเป็นลายลักษณ์อักษร  
ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายชู อักษร)

ศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี ปฏิบัติหน้าที่แทน  
ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี

รายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน  
ในการดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง  
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดสิงห์บุรี  
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐)  
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน ในการดำเนินการรับโอน  
พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม  
มาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดสิงห์บุรี

#### ก. ในองค์ประกอบนี้

“การโอน” หมายถึง การโอนพนักงานท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วน  
ท้องถิ่นที่มีใช้พนักงานวิสามัญ และการโอนข้าราชการอื่นที่มีใช้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตาม  
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมีใช้  
ข้าราชการการเมืองมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทาง  
การศึกษาอื่นตามมาตรา ๒๘ ค (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ

“พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น” หมายถึง พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นที่  
กำหนดตามบัญชีมาตรฐานการเปรียบเทียบตำแหน่งระหว่างพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น กับ  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) แนบท้าย  
หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และดำเนินการดังนี้

๑. ให้ กศจ. หรือ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่ได้รับมอบหมายจาก กศจ. ประกาศรับโอน  
พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม  
มาตรา ๓๘ ค.(๒) ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน โดยระบุตำแหน่งว่างที่จะรับโอน คุณสมบัติของผู้ขอโอน  
และองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด

๒. ให้ กศจ. หรือ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่มีตำแหน่งว่าง แต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่า  
๕ คน ประเมินตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด ที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกำหนด

๓. ให้ กศจ. หรือ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่มีตำแหน่งว่าง แต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่า  
๕ คน พิจารณาจัดเรียงลำดับผลการประเมิน ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด จากมากไปหาน้อย และเสนอผู้สมควร  
ได้รับการพิจารณาต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด

#### ข. คุณสมบัติ

ผู้ขอโอนต้องมีคุณสมบัติตรงตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ  
๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

#### ค. องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนประเมิน (๘๐ คะแนน)

๑. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) พิจารณาจาก

๑.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาที่ย้อนหลัง ๒ ปี (๓๐ คะแนน)

ให้จัดทำผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาที่เป็นผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการ  
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ เอ๔ พิมพ์เอกสาร  
ด้วยอักษร TH Sarabun PSK หรือ TH Sarabun IT๙ ขนาด ๑๖ พอยท์



ทั้งนี้ ให้ผู้เสนอผลงานลงนามในเอกสารผลงาน และต้องมีผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการปฏิบัติงานในขณะนั้นเป็นผู้รับรองผลงาน ในกรณีที่ผู้ร่วมปฏิบัติงานหลายคน ให้ระบุสัดส่วนในการทำผลงาน พร้อมทั้งให้ผู้ร่วมจัดทำผลงานรับรองผลงานด้วย

๑.๒ แนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอโอน (๒๐ คะแนน)

ให้เสนอแนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะขอโอน ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ เอ๔ ตามแบบที่กำหนด

๒. ประวัติการรับราชการ (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน) พิจารณาจาก

(๑) อายุราชการ (๖ คะแนน)

- ๑๐ ปีขึ้นไป ๖ คะแนน
- ๕ - ๑๐ ปี ๕ คะแนน
- ต่ำกว่า ๕ ปี ๔ คะแนน

(๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน (๖ คะแนน)

- ๑๐ ปีขึ้นไป ๖ คะแนน
- ๕ - ๑๐ ปี ๕ คะแนน
- ต่ำกว่า ๕ ปี ๔ คะแนน

(๓) ประสบการณ์ในกลุ่มตำแหน่ง\* ที่แสดงความประสงค์ (๖ คะแนน)

- ๑๐ ปีขึ้นไป ๖ คะแนน
- ๕ - ๑๐ ปี ๕ คะแนน
- ต่ำกว่า ๕ ปี ๔ คะแนน

(๔) การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (๖ คะแนน)

- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๖ คะแนน
- เคยถูกลงโทษทางวินัย ๐ คะแนน

(๕) คุณวุฒิ (๖ คะแนน)

- วุฒิปริญญาเอก ๖ คะแนน
- วุฒิปริญญาโท ๕ คะแนน
- ปริญญาตรี / ต่ำกว่าปริญญาตรี ๔ คะแนน

กลุ่มตำแหน่ง \* หมายถึง กลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ที่ ก.ค.ศ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๒๖.๕/ว๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒

หมายเหตุ : การนับระยะเวลา เฉพาะเกิน ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี





๓. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน) พิจารณาจากการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร หรือวิธีอื่นที่เหมาะสม โดยประเมินจากองค์ประกอบ/ตัวชี้วัด ดังต่อไปนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ความรู้ ความสามารถที่เกี่ยวกับระเบียบแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะคัดเลือก	๔ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามเกี่ยวกับระเบียบ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะคัดเลือก
๒	วุฒิภาวะทางอารมณ์	๔ คะแนน	พิจารณาจากพฤติกรรมการแสดงออกทางอารมณ์
๓	บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	๔ คะแนน	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยาท่าทาง ท่วงทีวาจา บุคลิกภาพ การสื่อสาร
๔	เจตคติ อุดมการณ์ และการประกอบคุณความดี	๔ คะแนน	พิจารณาจากเจตคติ อุดมการณ์ ที่มีต่อตำแหน่งที่จะคัดเลือก และการประกอบคุณความดีต่อตนเอง ครอบครัว และสังคม
๕	การมีปฏิภาณไหวพริบ	๔ คะแนน	พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถามโดยมีหลักคิดและวิธีการแก้ปัญหาในเชิงบวก และสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีแก้ปัญหา นั้นให้เป็นที่ยอมรับได้

#### ง. เกณฑ์การตัดสิน

ให้ผู้ได้คะแนนสูงสุด ได้รับการพิจารณารับโอน โดยต้องได้คะแนนรวมตามองค์ประกอบนี้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ หากพิจารณาตามองค์ประกอบนี้แล้ว มีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาหลักอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เป็นเกณฑ์ในการตัดสิน

กรณีที่ยื่นความประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอนแล้วไม่สามารถยกเลิก หรือเปลี่ยนแปลงหรือดำเนินการอื่นใดได้ เว้นแต่เป็นความประสงค์ของหน่วยงานต้นสังกัด ทั้งนี้ต้องดำเนินการก่อนออกคำสั่ง

ให้ศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี เป็นผู้วินิจฉัยกรณีที่มีปัญหาในทางปฏิบัติ เมื่อพิจารณาแล้วผลเป็นประการใด ให้ถือว่าเป็นอันยุติ และจะเรียกร้องใด ๆ มิได้

#### จ. แบบประเมิน

แบบประเมินการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ให้ใช้แบบประเมินตามประกาศที่คณะกรรมการประเมินกำหนด

#### ฉ. วิธีการ เงื่อนไข และขั้นตอน

การพิจารณาโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำเนินการตามวิธีการ เงื่อนไข และขั้นตอน ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

