**ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)**

**เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด**

**สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี**

ข้าพเจ้า ตำแหน่ง ระดับ

กลุ่ม เกิดเมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.

อายุ ปี เดือน คุณวุฒิปริญญาทางการศึกษา (วุฒิย่อ) สาขา

คุณวุฒิปริญญาอื่น สาขา สมัครเข้ารับคัดเลือกในตำแหน่ง

ระดับ ตำแหน่งเลขที่ กลุ่ม

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครทุกประการ และข้อความที่ข้าพเจ้ากรอกในใบสมัครนี้ถูกต้องตามความเป็นจริง พร้อมนี้ได้แนบรายละเอียดข้อมูลบุคคลและผลงานเพื่อประกอบ การพิจารณาคัดเลือก พร้อมสำเนาสมุดประวัติ หรือสำเนา ก.พ. ๗ ที่ถูกต้องเป็นปัจจุบันเพื่อประกอบการสมัครเข้ารับการคัดเลือกแล้ว และหากตรวจสอบภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ข้าพเจ้าจะไม่ขอรับการแต่งตั้ง และไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ทั้งสิ้น สถานที่ติดต่อได้สะดวก บ้านเลขที่

โทรศัพท์มือถือ .

ลงชื่อ ผู้สมัคร

( )

ตำแหน่ง

วันที่

**เอกสารหมายเลข ๑**

**แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล**

**ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล**

(ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจัดทำข้อมูลตามหัวข้อต่อไปนี้ทุกหัวข้อพิมพ์ในกระดาษขนาด A ๔ โดยรับรอง

ว่าข้อมูลที่รายงานนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการไว้ด้วย)

๑. ชื่อ (ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก) …………………………………………………………………………………….……….………

๒. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน) …………………………………………………………………ตำแหน่งเลขที่ …………….……………..….

งาน/ฝ่าย/กลุ่ม …………………………………………………………........................................…………………………...

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ดำรงตำแหน่งนี้เมื่อ ................................................................. อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.......................บาท

๓. สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง…………………………...……………………………..………….…

ตำแหน่งเลขที่ ……………………..… กลุ่ม ………………….……………………………………………………….…………

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๔. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ. ๗)

เกิดวันที่ ….… เดือน ……………………………... พ.ศ. ……..

วัน เดือน ปีที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน ………………………………………………………….

เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดที่ได้รับ …………………..……….. ปีที่ได้รับ ………………

อายุราชการ ………………..ปี..................เดือน

๕. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก ปีที่สำเร็จการศึกษา สถาบัน

(ปริญญา/ประกาศนียบัตร)

………………………………………………. ……………………………. …………………………

………………………………………………. ……………………………. …………………………

๖. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต) ………………………………………………………………

วันออกใบอนุญาต ……………………………….…… วันหมดอายุ ………………….…………………………………………

๗. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน) แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน

ระดับที่สูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ (ทั้งนี้ จะต้องถูกต้อง

ตรงตาม ก.พ.๗)

วัน เดือน ปี ชื่อตำแหน่ง/ระดับ ระดับ อัตราเงินเดือน สังกัด

…………….. …………………. ………. ……………… …………………..

…………….. …………………. ………. ……………… …………………..

…………….. …………………. ………. ……………… …………………..

…………….. …………………. ………. ……………… …………………..

ฯลฯ

๘. บำเหน็จความชอบประจำปี (ได้รับการพิจารณาจากการได้รับเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษในรอบ ๓ปีงบประมาณ ย้อนหลัง (รวมทั้งปี)

ปีงบประมาณ ............... ปีงบประมาณ .................. ปีงบประมาณ.....................

รอบที่ ๑..................% รอบที่ ๑..................% รอบที่ ๑..................%

รอบที่ ๒..................% รอบที่ ๒..................% รอบที่ ๒..................%

- ๒ -

๙ . ผลงานหรืองานสำคัญที่เสนอเข้ารับการประเมิน จำนวน.............เรื่อง ซึ่งแต่ละเรืองประกอบด้วยหัวข้อ

ต่อไปนี้ (จำนวนผลงานไม่เกิน ๓ เรื่อง ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี)

เรื่องที่ ..............ชื่อผลงาน ..................................................................................................................

- สาระสำคัญของผลงาน (โดยสรุป) ...................................................................................................

- ประโยชน์ของผลงาน .......................................................................................................................

- ระยะเวลาดำเนินการ (ให้ระบุเดือน/ปีที่เริ่มต้นดำเนินการ ถึงเดือน/ปีที่เสร็จ)................................

- ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

๑) .........................................................ตำแหน่ง.......................................สัดส่วนของผลงาน.........%

๒) .........................................................ตำแหน่ง.......................................สัดส่วนของผลงาน.........%

ฯลฯ

(เมื่อรวมสัดส่วนทั้งของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกและผู้ร่วมดำเนินการในผลงานแต่ละเรื่อง/ชิ้นแล้ว

จะต้องเป็น ๑๐๐ %)

๑๐. ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ให้แกสงถึงหลักการ

และเหตุผล แนวความคิด/ข้อเสนอ ผลที่คาดว่าจะได้รับ แล้วตัวชี้วัดความสำเร็จ ความยาวไม่เกิน

๕ หน้ากระดาษ เอ ๔

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับคัดเลือกทุกประการ ข้อความที่ข้าพเจ้ากรอกในแบบคำร้องถูกต้องตามความเป็นจริง พร้อมนี้ได้แนบรายละเอียดข้อมูลบุคคลและผลงานเพื่อประกอบการพิจารณา และสำเนาสมุดประวัติหรือสำเนา ก.พ. ๗ ที่ถูกต้องเป็นปัจจุบัน

(ลงชื่อ) …………….……..….…..…… ผู้เข้ารับการคัดเลือก

(………………………………..………..)

วัน/เดือน/ปี …………………………..

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

...........................................................................................................................................................

.........................................................................................................................................................................

(ลงชื่อ) ……………….….……..….…..……

(………………………………..………..)

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

...........................................................................................................................................................

.........................................................................................................................................................................

(ลงชื่อ) ……………….….……..….…..……

(………………………………..………..)

- ๓ –

**ตอนที่ ๒ การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล**

๑. คุณวุฒิการศึกษา

( ) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

( ) ไม่ตรงแต่ ก.ค.ศ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ากำหนดไว้)

( ) ตรงตามที่กำหนด (ใบอนุญาต ........................................)

( ) ไม่ตรงตามที่กำหนด

๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

( ) ครบตามที่ ก.พ. กำหนด

( ) ไม่ครบ แต่จะครบกำหนดในวันที่ ...............................................................................................

๔. ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (ให้รวมถึงการดำรง

ตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือเคยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลด้วย)

( ) ตรงตามที่ ก.พ. กำหนด

( ) ไม่ตรง

( ) ส่งให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเป็นผู้พิจารณา

๕. อัตราเงินเดือน (เปรียบเทียบกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

( ) สูงกว่าขั้นต่ำไม่เกิน ๒ ขั้น

( ) สูงกว่าขั้นต่ำ

( ) เท่ากับขั้นต่ำ

สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติพิเศษของบุคคล

( ) อยู่ในหลักเกณฑ์ที่ดำเนินการต่อไปได้

( ) อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้แต่ต้องให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเป็นผู้พิจารณา

ในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง

( ) ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ (ระบุเหตุผล........................................................................................................)

(ลงชื่อ) ..............................................................ผู้ตรวจสอบ

(..........................................................)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

วันที่ ............เดือน.......................พ.ศ..................

เอกสารหมายเลข ๒

**แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล**

ชื่อ (ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก)........................................................................................................................

ตำแหน่งปัจจุบัน................................................................................................ตำแหน่งเลขที่.........................

กลุ่ม..................................................................................................................................................................

เพื่อขอรับการคัดเลือกในตำแหน่ง........................................................................ตำแหน่งเลขที่......................

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ตอนที่ ๑ รายการประเมิน** | **คะแนนเต็ม** | **คะแนนที่ได้รับ** |
| **๑.** ความรับผิดชอบ **พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น** - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย และหรืองานที่เกี่ยวข้อง  อย่างมีประสิทธิภาพ  - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด  - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น และหรือแก้ไขปัญหา  หรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายาม  ปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อย ๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาด  ก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำ ๆ อีก  - การร่วมมือทำงานและประสานงานกันเป็นทีม  **๒. ความคิดริเริ่ม** พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น  - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน  - แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผล และสามารถปฏิบัติได้  - แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน  - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพ  และก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา  - สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน  - มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก  **๓. ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น**  พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น  - มีความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ  - ใช้เหตุผลในการแก้ปัญหาและข้อขัดแย้งได้เป็นอย่างดี  - มีความสามารถในการประสานงานให้ทำงานร่วมกันอย่างราบรื่น  - ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นที่ถูกต้องและเหมาะสม  - กระตือรือร้นในการให้บริการและให้ความช่วยเหลือผู้มาติดต่อราชการอย่างเต็มใจทุกครั้ง  **๔. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ** พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น  - วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ  - วิเคราะห์ลู่ทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี  - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม  - ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช้ความรู้สึกของตนเอง) | ๒๐  ๑๕  ๑๕  ๑๐ |  |

- ๒ -

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ตอนที่ ๑ รายการประเมิน** | **คะแนนเต็ม** | **คะแนนที่ได้รับ** |
| **๕. ความประพฤติ** พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - รักษาวินัย  - ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน  - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน  และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  - การมีจิตสาธารณะ  **๖. ความสามารถในการสื่อความหมาย** พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น  - สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้มาติดต่องาน  และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน  - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจนโดยใช้  ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม  **๗. การพัฒนาตนเอง** พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น  - ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้า  ทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ  - สนใจและปรับตนเองให้ก้าวทันวิทยาการใหม่ ๆ ตลอดเวลา  - นำความรู้และวิทยาการใหม่ ๆ ทางด้านเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน  ได้อย่างมีประสิทธิภาพ  **๘. คุณลักษณะอื่น ๆ** พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น  - ความรู้ความสามารถในการบริหารและจัดระบบงาน  - ความรู้ความเข้าใจในหลักการบริหารงานบุคคล  - ความรู้ความเข้าใจในนโยบายและแผนงานของส่วนราชการ  - การรักษาความลับของทางราชการ | ๑๐  ๑๐  ๑๐  ๑๐ |  |
| **รวม** | ๑๐๐ |  |

**หมายเหตุ**

๑. การประเมินทุกระดับ จะต้องได้คะแนนร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน

๒. หากไม่ผ่านการประเมิน ไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ลงชื่อ.................................................

(.........................................................)

- ๓ -

|  |
| --- |
| ตอนที่ ๒ สรุปความเห็นในการประเมิน |
| **สรุปความเห็นในการประเมินตามลำดับชั้น**  **ความเห็นของผู้ประเมิน** (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก)  ( ) ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)  ( ) ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๖๐)  (ระบุเหตุผล)...................................................................................................................................  .....................................................................................................................................................................    ลงชื่อผู้ประเมิน.............................................................  (......................................................)  ตำแหน่ง....................................................................  วัน/เดือน/ปี..............................................................  **ความเห็นผู้บังคับบัญชาในระดับเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ**  ( ) เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น  ( ) มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่ละรายการ ดังนี้ (ระบุเหตุผล)  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ลงชื่อผู้ประเมิน...........................................................  (......................................................)  ตำแหน่ง....................................................................  วัน/เดือน/ปี..............................................  **ความเห็นของผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ (กรณีที่ความเห็นของผู้บังคับบัญชาทั้ง ๒ ระดับ แตกต่างกัน**  ( ) ผ่านการประเมิน  ( ) ไม่ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล)  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ลงชื่อ.............................................................................  (......................................................)  ตำแหน่ง....................................................................  วัน/เดือน/ปี.............................................. |

**เอกสารหมายเลข ๓**

**ตอนที่ ๑**

**แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงาน**

ชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก………………………………………………..……………………………..……………………………….

ตำแหน่ง .....................................................ระดับ......................................ตำแหน่งเลขที่..................................

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ...............................................................................................................

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่.......................................................... ระดับ.......................ตำแหน่งเลขที่.............

**หน้าที่ความรับผิดชอบปัจจุบัน**

............................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

**ตอนที่ ๒**

**ผลงานหรือผลการดำเนินงานที่ผ่านมา**

๑. ชื่อผลงาน……………….……………….……………….……………….……………….……………….……………….………………

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ……………….……………….……………….……………….……………….……………….……………..

(ให้ระบุเดือน/ปีที่เริ่มต้นดำเนินการ ถึงเดือน/ปีที่เสร็จ)

๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ

๑. ……………….……………….……………….……………….……………….……………….……………….…………………

๒. ……………….……………….……………….……………….……………….……………….……………….…………………

๓. …………….……………….……………….……………….……………….……………….……………….……………….…

๔. ………….……………….……………….……………….……………….……………….……………….……………….……

๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ

……………….……………….……………….……………….……………….……………….……………….……………….……………….

…….…………………….……………….……………….……………….……………….…………….………….……………….……………….

……………….……………….……………….……………….……………….……………….……………….……………………………….……

……………….……………….……………….……………….……………….……………….………………………….……………….…………………….……………….……………….……………….……………….……………….……………….………………………….……………….…………………….……………….……………….……………….……………….……………….……………….……………….

๕. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

๑. ……………….……………….…… ตำแหน่ง......................................สัดส่วนของผลงาน…….………………%

๒. ……………….…………………..…ตำแหน่ง......................................สัดส่วนของผลงาน…….………………%

๓. ……………….……………….…….ตำแหน่ง......................................สัดส่วนของผลงาน…….………………%

๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)

……………….……………….……………….……………….……………….……………….……………….……………….………………

……………….……………….……………….……………….……………….……………….……………….………………………….……

……………….……………….……………….……………….……………….……………….………………………….……………….……

……………….……………….……………….……………….……………….……………….………………………….……………….……

๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

เชิงปริมาณ

……………….……………….……………….……………….……………….……………….………………………….……………….……

……………….……………….……………….……………….……………….……………….………………………….……………….……

……………….……………….……………….……………….……………….……………….……………….……………….………………

เชิงคุณภาพ

……………….……………….……………….……………….……………….……………….……………….………………………….……

……………….……………….……………….……………….……………….……………….………………………….……………….……

……………….……………….……………….……………….……………….……………….……………….……………….………………

๘. การนำไปใช้ประโยชน์

……………….……………….……………….……………….……………….……………….………………………….……………….…………………….……………….……………….……………….……………….……………….………………………….……………….……

……………….……………….……………….……………….……………….……………….……………….……………….………………

- ๒ -

๙. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค

……………….……………….……………….……………….……………….……………….………………………….……………….……

……………….……………….……………….……………….……………….……………….………………………….……………….……

……………….……………….……………….……………….……………….……………….………………………….……………….……

๑๐. ข้อเสนอแนะ

……………….……………….……………….……………….……………….……………….………………………….……………….……

……………….……………….……………….……………….……………….……………….………………………….……………….……

……………….……………….……………….……………….……………….……………….………………………….……………….……

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ……………….…………………….……………ผู้เสนอผลงาน

(……………………………….……………….…)

………………./………….………………/.………….……

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ……………….……………….……………….… ลงชื่อ……………….……………….……………….…

(………….……………….……….……………….…) (……………….………….……….……………….…)

ผู้ร่วมดำเนินการ ผู้ร่วมดำเนินการ

…………./………….………………/.………… ………./………….………………/.……………

ลงชื่อ……………….……………….……………….… ลงชื่อ……………….……………….……………….…

(………….……………….……….……………….…) (……………….………….……….……………….…)

ผู้ร่วมดำเนินการ ผู้ร่วมดำเนินการ

…………./………….………………/.………… ………./………….………………/.……………

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ……………….……………….……………….……………

(………….……………….……………….……………….…)

ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ......................................

……………./………….………………/.………….……

**ตอนที่ ๓**

**ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น**

ของ .............................................................................................................................................................

ตำแหน่ง .......................................................ระดับ...................................ตำแหน่งเลขที่............................

กลุ่ม..................................................................สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....................................

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ...................................................................ตำแหน่งเลขที่...........

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.............................................................

เรื่อง ................................................................................................................

หลักการและเหตุผล ......................................................................................................................

....................................................................................................................................................................

....................................................................................................................................................................

บทวิเคราะห์.................................................................................................................................

....................................................................................................................................................................

....................................................................................................................................................................

แนวความคิด.................................................................................................................................

....................................................................................................................................................................

....................................................................................................................................................................

ข้อเสนอ..........................................................................................................................................

....................................................................................................................................................................

....................................................................................................................................................................

ผลที่คาดว่าจะได้รับ ......................................................................................................................

....................................................................................................................................................................

....................................................................................................................................................................

....................................................................................................................................................................

ระยะเวลาดำเนินการ.....................................................................................................................

....................................................................................................................................................................

....................................................................................................................................................................

ลงชื่อ................................................................

(.......................................................)

ผู้เสนอแนวคิด

........../......................................../...........

**หมายเหตุ** ๑. การพิจารณาจากความรู้ความเข้าใจขอบข่ายภารกิจในตำแหน่งที่ขอย้ายตามมาตรฐานตำแหน่ง

วิเคราะห์เนื้อหาสภาพปัจจุบันในตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก และแนวคิดในการแก้ไขพัฒนางานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒. ควรเป็นแนวคิด หรือแผนงานที่จะทำในอนาคตเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง ภายในระยะเวลา ๖ เดือน ซึ่งจะมีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้งด้วย