



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี

เรื่อง องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยน
ตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือน
สามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดสิงห์บุรี

ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทาง
การศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน
๒๕๖๐ นั้น

เพื่อให้การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการ
ย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.
(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดสิงห์บุรี เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือ
ระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส ความเป็นธรรมและตรวจสอบได้ สามารถคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้
ความสามารถและเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี ในคราว
ประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ จึงกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด
แบบประเมินและคะแนนประเมิน ในการดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทาง
การศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

อนึ่ง หากมีผู้ประสงค์จะโต้แย้งหรือคัดค้านประกาศฉบับนี้ ให้ทำการคัดค้านเป็นลายลักษณ์อักษร
ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายอนุ อักษร)

ศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี

รายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน
 ในการดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
 ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดสิงห์บุรี
 (ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐)
 แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน ในการดำเนินการเปลี่ยน
 ตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือน
 สามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงาน
 เขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดสิงห์บุรี

ก. ในองค์ประกอบนี้

“การเปลี่ยนตำแหน่ง” หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ตาม
 พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่มีใช้บุคลากรทางการศึกษา
 อื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในส่วนราชการ
 เดียวกัน

“การย้าย” หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ตำแหน่งบุคลากรทาง
 การศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.
 ๒๕๔๗ หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
 ประเภทเดิม และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมในหน่วยงานทางการศึกษาที่สังกัดส่วนราชการเดียวกัน

“การโอน” หมายถึง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตาม
 พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สังกัดส่วนราชการอื่น ให้ดำรง
 ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทเดิม และระดับตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิม
 แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และดำเนินการดังนี้

๑. ให้ กศจ. หรือ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่ได้รับมอบหมายจาก กศจ. ประกาศเปลี่ยน
 ตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือน
 สามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ก่อนวันรับสมัคร
 ไม่น้อยกว่า ๗ วัน โดยระบุตำแหน่งว่างที่จะรับโอน คุณสมบัติของผู้ขอโอน และองค์ประกอบการประเมิน
 ตัวชี้วัด

๒. ให้ กศจ. หรือ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่มีตำแหน่งว่าง แต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่า
 ๕ คน ประเมินตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด ที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกำหนด

๓. ให้ กศจ. หรือ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่มีตำแหน่งว่าง แต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่า
 ๕ คน พิจารณาจัดเรียงลำดับผลการประเมิน ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด จากมากไปหาน้อย และเสนอผู้สมควร
 ได้รับการพิจารณาต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด



ข. คุณสมบัติ

ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ต้องมีคุณสมบัติตรงตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

ค. องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนประเมิน

พิจารณาจากคุณวุฒิ ประสบการณ์ความรู้ ความสามารถ ผลการปฏิบัติงาน การรักษาระเบียบวินัย ความอาวุโสตามหลักราชการ ระยะเวลาดำรงตำแหน่งและความเหมาะสมกับตำแหน่งของผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการพิจารณา และให้พิจารณารับผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน จากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ตามองค์ประกอบที่กำหนดเป็นค่าคะแนน ดังนี้

ที่	องค์ประกอบการประเมิน	น้ำหนัก (คะแนน)
๑	คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ	๕๐
๒	การพัฒนาตนเอง พัฒนางาน และผลงานดีเด่น	๑๕
๓	การรักษาวินัย	๑๐
๔	ระยะเวลาในการรับราชการ	๑๐
๕	ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๕
รวม		๑๐๐

ง. ตัวชี้วัด

๑. คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

๑.๑ คุณวุฒิ (๕ คะแนน)

พิจารณาจากคุณวุฒิของผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด ประเมินจากประวัติการรับราชการ และหลักฐานตามคุณวุฒิที่ระบุไว้ในประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖) ดังนี้

- ๑) มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และสูงกว่ามาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๕ คะแนน
- ๒) มีคุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๔ คะแนน

๑.๒ ประสบการณ์ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากประสบการณ์ในการทำงานกลุ่มตำแหน่ง* ที่ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัครเข้ารับการพิจารณา ประเมินจากประวัติการรับราชการ และหลักฐานตามคุณวุฒิที่ระบุไว้ในประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖) หรือสำเนาเอกสารหลักฐานอื่น ๆ เช่น สำเนาคำสั่งมอบหมายงานให้ปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งที่สมัครในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

- ๑) มีประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่งที่ขอย้าย ๑๐ ปีขึ้นไป ๑๐ คะแนน
- ๒) มีประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่งที่ขอย้ายน้อยกว่า ๑๐ ปี ให้ได้ปีละ ๑ คะแนน

๑.๓ การดำรงตำแหน่งปัจจุบันต้องเป็นตำแหน่งประเภทเดียวกันกับกลุ่มตำแหน่งที่ขอเปลี่ยน ย้าย หรือโอน (๑๐ คะแนน)

- ๑) ชื่อตำแหน่งตรง ๑๐ คะแนน
- ๒) กลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ๘ คะแนน
- ๓) ต่างกลุ่มตำแหน่ง ๖ คะแนน

กลุ่มตำแหน่ง * หมายถึง กลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ที่ ก.ค.ศ. กำหนดตาม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๒๖.๕/ว๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒

กรณีดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ก. มาตรา ๓๘ ข. และมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมให้นำมาตรฐานการเปรียบเทียบตำแหน่งระหว่างพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

๑.๔ ระดับ/วิทยฐานะของตำแหน่งปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)

ประเมินจากประวัติการรับราชการ และหลักฐานตามคุณวุฒิที่ระบุไว้ในทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖) ดังนี้

- ๑) ดำรงตำแหน่งในระดับอาวุโสหรือชำนาญการพิเศษ หรือวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ๑๐ คะแนน
- ๒) ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญงานหรือชำนาญการ หรือวิทยฐานะชำนาญการ ๘ คะแนน
- ๓) ดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติงานหรือปฏิบัติการ หรือไม่มีวิทยฐานะ ๖ คะแนน

๑.๕ ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากเอกสารหลักฐานได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ หรือ คณะทำงานของหน่วยงานราชการ ในระดับสูงสุด ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ดังนี้

- | | |
|---|---------|
| ๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม | ๕ คะแนน |
| ๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ คะแนน |
| ๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย | ๓ คะแนน |
| ๔) ระดับอำเภอ | ๒ คะแนน |
| ๕) ระดับตำบล/เครือข่าย/ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา | ๑ คะแนน |
| ๖) ไม่มี | ๐ คะแนน |

๑.๖ แนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน (๑๐ คะแนน)

ให้เสนอแนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ เอ๔ ตามแบบที่กำหนด

๒. การพัฒนาตนเอง การพัฒนางาน และผลงานดีเด่น (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)

๒.๑ การพัฒนาตนเอง (๕ คะแนน)

พิจารณาจากการได้รับมอบหมายของหน่วยงานให้เข้าร่วมอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานของหน่วยงานราชการ ในระดับสูงสุดย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ดังนี้

- | | |
|--|---------|
| ๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม | ๕ คะแนน |
| ๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ คะแนน |
| ๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย | ๓ คะแนน |
| ๔) ระดับอำเภอ | ๒ คะแนน |



- ๕) ระดับตำบล/เครือข่าย/ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา ๑ คะแนน
๖) ไม่มี ๐ คะแนน

๒.๒ การพัฒนางาน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากเอกสารหลักฐานในระดับสูงสุด ที่ผู้ขอจัดทำขึ้นเพื่อเป็นเอกสารในการให้ความรู้แก่ข้าราชการและประชาชนทั่วไปของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ดังนี้

- ๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม ๕ คะแนน
๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๔ คะแนน
๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย ๓ คะแนน
๔) ระดับอำเภอ ๒ คะแนน
๕) ระดับตำบล/เครือข่าย/ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา ๑ คะแนน
๖) ไม่มี ๐ คะแนน

๒.๓ ผลงานดีเด่น (๕ คะแนน)

พิจารณาจากการได้รับหรือเคยได้รับเกียรติบัตร โล่ รางวัล เอกสารหลักฐานที่มีข้อความเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ในระดับสูงสุดจากหน่วยงานทางราชการที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ดังนี้

- ๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม ๕ คะแนน
๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๔ คะแนน
๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย ๓ คะแนน
๔) ระดับอำเภอ ๒ คะแนน
๕) ระดับตำบล/เครือข่าย/ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา ๑ คะแนน
๖) ไม่มี ๐ คะแนน

๓. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากประวัติการรับราชการ หรือเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๓.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๑๐ คะแนน
๓.๒ เคยถูกลงโทษต่ำกว่าตักเตือนหรือทำทัณฑ์บนเป็นลายลักษณ์อักษร ๘ คะแนน
๓.๓ เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕ คะแนน

๔. ระยะเวลาในการรับราชการ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากอายุราชการจนถึงวันสุดท้ายของการรับสมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ดังนี้

- ๔.๑ ดำรงตำแหน่งปัจจุบันมากกว่า ๒๐ ปี ๑๐ คะแนน
๔.๒ ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน ๑๖ - ๒๐ ปี ๙ คะแนน
๔.๓ ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน ๑๐ - ๑๕ ปี ๘ คะแนน
๔.๔ ดำรงตำแหน่งปัจจุบันต่ำกว่า ๑๐ ปี ๗ คะแนน

หมายเหตุ : การนับระยะเวลา เฉพาะเกิน ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี



๕. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน) พิจารณาจากการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร หรือวิธีอื่นที่เหมาะสม โดยประเมินจากองค์ประกอบ/ตัวชี้วัด ดังต่อไปนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ความรู้ ความสามารถที่เกี่ยวกับระเบียบแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะคัดเลือก	๓ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามเกี่ยวกับระเบียบ แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะคัดเลือก
๒	วุฒิภาวะทางอารมณ์	๓ คะแนน	พิจารณาจากพฤติกรรมการแสดงออกทางอารมณ์
๓	บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	๓ คะแนน	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยาท่าทาง ท่วงทีวาจา บุคลิกภาพ การสื่อสาร
๔	เจตคติ อุดมการณ์ และการประกอบคุณความดี	๓ คะแนน	พิจารณาจากเจตคติ อุดมการณ์ ที่มีต่อตำแหน่งที่จะคัดเลือก และการประกอบคุณความดีต่อตนเอง ครอบครัว และสังคม
๕	การมีปฏิภาณไหวพริบ	๓ คะแนน	พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถาม โดยมีหลักคิดและวิธีการแก้ปัญหาในเชิงบวก และสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้

จ. เกณฑ์การตัดสิน

ให้ผู้ได้คะแนนสูงสุด ได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ย้าย โอน โดยต้องได้คะแนนรวมตามองค์ประกอบนี้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ หากพิจารณาตามองค์ประกอบนี้แล้ว มีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาหลักอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เป็นเกณฑ์ในการตัดสิน

ทั้งนี้ ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ต้องแนบสำเนาเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาองค์ประกอบที่กำหนดทุกรายการ หากองค์ประกอบข้อใดไม่มีเอกสารหลักฐานพิจารณาจะไม่ได้คะแนนในองค์ประกอบนั้น ๆ

ฉ. แบบประเมิน

แบบประเมินการผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ใช้แบบประเมินตามประกาศที่คณะกรรมการประเมินกำหนด

ช. วิธีการ เงื่อนไข และขั้นตอน

การพิจารณาการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำเนินการตามวิธีการ เงื่อนไข และขั้นตอน ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

